



Comune di Pontremoli
Provincia di Massa Carrara

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE ANNO 2017**

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Il giorno ventuno del mese di dicembre dell'anno 2017 alle ore 12,00 presso la sede del Comune di Pontremoli

Tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Anna Rapetti Presidente
- Giuseppe Bernazzoli;
- Francesco Benelli
- Roberto Bertolini
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- Fabbri Paolo
- Piagneri Seratti Ottavio
- Zucconi Angelo

Le Organizzazioni Sindacali Territoriali

=====

Premesso:

- che in data 12.12.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente, economico per l'anno 2017, siglato dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, RSU Aziendali e la UIL FPL per le OO.SS. territoriali;
- che la medesima ipotesi è stata trasmessa unitamente alla Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al Revisore dei Conti, il quale in data 16.12.2017 ha espresso parere favorevole;
- che con delibera della G.C. n. 165 del 16.12.2017, resa immediatamente eseguibile, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a sottoscrivere definitivamente il Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente, economico per l'anno 2017.

Si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato integrativo anno 2017

1. DISPOSIZIONI GENERALI

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2017.

2. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione G.C. n. 152 del 30.11.2017, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017. Con successiva determinazione n.178 del 11.12.2017 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale di **Euro 207.893,18** oltre € 55.000,00 per Fondo Posizione Organizzative finanziato dal Bilancio dell'Ente.

La parte fissa pari a Euro 177.291,75 è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003).

La parte variabile pari a Euro 30.601,43 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004. Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- **Euro 18.936,50** ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi);
- **Euro 10.972,41** ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 miglioramento/potenziamento del servizio di turno e reperibilità della Polizia Municipale e servizio di pronta reperibilità per i Servizi Tecnici approvati con delibera della G.C. n. 152 del 30.11.2017;
- **Euro 692,52** ai sensi dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999 per economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2016;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 207.893,18**, di cui **Euro 177.291,75 di "risorse stabili"** ed **Euro 30.601,43 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 152 del 30.11.2017 come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 155.244,03

Le parti prendono atto che una quota pari a **Euro 155.244,03** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2017 ammonta a **Euro 117.341,11** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite.

Tale fondo viene finanziato anche dalle risorse derivanti al pagamento del LED al personale in servizio nell'anno 1998, per un importo pari a Euro 7.602,46, in quanto, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL 31/03/1999, il trattamento economico corrispondente alla posizione economica di tali dipendenti, prevista dal nuovo CCNL, sostituisce ed assorbe le voci retributive stipendio tabellare e livello economico differenziato.

Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

Per l'anno 2017 non vengono destinati fondi per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

A tal fine per l'anno 2017 verranno prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 34.060,68**

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato.

c) finanziamento indennità professionale Maestre d'Asilo (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)

A tal fine viene destinato per l'indennità professionale degli educatori degli asili nido l'importo di **Euro 3.842,24** da liquidarsi secondo le modalità stabilite nel suddetto articolo.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di Euro 52.649,15

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 52.649,15** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 22.047,72 finanziate dalla parte stabile del fondo da ripartire come segue:

a) indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni per attività prestata in giornata festiva (lett. d), comma 2, art. 17) servizi di Polizia Municipale/Ausiliari del traffico.

Sono destinate a tale finalità, ovvero per il turno, reperibilità, maggiorazione oraria per attività prestata in giornata festiva, le risorse previste per un importo di **Euro 16.535,18**. Il valore dell'indennità di turno e reperibilità e maggiorazione per attività prestata in giornata festiva, non è oggetto di contrattazione decentrata, ma è fissato rispettivamente dagli art. 22, 23 e 24 del CCNL 14.09.2000. Verranno erogate trimestralmente secondo le misure contrattuali vigenti.

b) indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 156,00** da erogare al personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro. L'importo dell'indennità giornaliera stabilita in sede di CCDI in data 30.12.2014, solo all'economo comunale è pari ad **Euro 0,52 giornaliero**. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai suddetti servizi.

c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. i), comma 2, art. 17).

Sono destinate risorse pari a **Euro 750,00** per retribuire le seguenti situazioni: compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale (lett. i), comma 2, art. 17). L'importo di tali compensi stabilito in sede di CCDI in data 30.12.2014 è pari € 250,00 pro capite annui,

- 1) Per le suddette fattispecie, ai fini del riconoscimento dell'indennità è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto ed l'effettivo espletamento della mansione;
- 2) Le indennità non sono cumulabili tra loro;
- 3) L'indennità verrà liquidata semestralmente, successivamente alla maturazione del diritto.

d) incentivi per Funzioni Tecniche € 4.606,54 (art.113 D.Lgs. n. 50/2016). Finanziati con la parte stabile del fondo 2017 Sono destinati a tale scopo le risorse per erogare funzioni tecniche in relazione alla Deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 7/2017 con la quale a questi compensi è stata assegnata natura diversa dalla spesa di investimento rispetto a quanto avvenuto per gli incentivi per la progettazione di cui al D.lgs. n.163/2006. A tal fine si richiamano e confermano nel presente contratto i criteri di ripartizione previsti in sede di contrattazione decentrata anno 2016 e il contenuto del Regolamento approvato con delibera della G.C. n. 175 del 17.12.2016. Considerato che ad oggi in materia si sono rilevate non univoche interpretazioni, le parti danno atto che qualora fosse definitivamente chiarita la natura dei compensi , il presente fondo sarà oggetto di verifica. Qualora le somme non venissero utilizzate, queste saranno reintroitate nel fondo quali economie da destinarsi alla produttività collettiva.

2. Compensi per finalità valutabili connesse alla produttività individuale e collettiva, per un totale di Euro 30.601,43 da ripartire come segue:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Sulla base di tali principi risultando le risorse pari a **Euro 692,52** provenienti dal fondo, parte stabile 2016, da utilizzarsi per la corresponsione del premio per la performance del personale dipendente non titolare di P.O. Le parti, considerata l'esiguità della somma, tenuto conto che le risorse provengono dal fondo stabile, concordano che le stesse non siano utilizzate per l'anno corrente, ma portate in aumento del fondo anno 2017, ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL 1998-2001, così come chiarito anche nelle Circolare della RGS n. 16/2012.

b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a **Euro 18.436,50** (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2017.

Sono compresi in questa fattispecie i compensi rientranti nei "Fondo per la progettazione" D.Lgs. 163/2006, relative ad attività antecedente al 18.04.2016.

A tal fine si richiamano nel presente contratto i criteri di ripartizione previsti in sede di contrattazione decentrata in materia negli anni precedenti e il contenuto dei Regolamenti appositamente approvati.

c) compensare specifiche attività indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17) Censimenti ISTAT e indagini multiscopo.

Le risorse pari ad **Euro 500,00** sono finalizzate esclusivamente al compenso per le specifiche attività inerenti i censimenti e le indagini multiscopo ISTAT.

d) compensare nuovi servizi e/o accrescimento di quelli esistenti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999.

Le risorse pari ad **Euro 10.972,41** sono destinati per miglioramento/potenziamento del servizio di turno e reperibilità della Polizia Municipale e per il servizio di Pronta Reperibilità per i Servizi Tecnici approvati con delibera della G.C. n. 167 del 01.12.2015 e dalla stessa regolamentati e confermati con delibera della G.C. n. 152 del 30.11.2017;

Le parti prendono atto che la Giunta Comunale ha confermato, sulla base dei risultati positivi, la prosecuzione per il miglioramento/potenziamento del servizio di turno e reperibilità della Polizia Municipale e il servizio di Pronta Reperibilità per i Servizi Tecnici, nel periodo invernale novembre/marzo, anche per l'anno 2017, sulla base del parere Aran 19932 del 18.06.2015. Sulla base dei risultati positivi, valutati al termine delle diverse scadenze, l'Amministrazione ritiene di effettuare la prosecuzione anche nell'anno 2018, sempre previo verifica dei requisiti legittimanti (rispetto dei vincoli di finanza pubblica e gli altri strumenti di contenimento della spesa per il personale).

L'erogazione, sarà effettuata sulla base delle maggiori prestazioni effettivamente rese dal personale interessato con riscontro mensile.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata. Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

Nel presente fondo è stato inserito il Fondo delle Posizioni Organizzative di € 55.000,00 finanziato dal Bilancio per € 55.000,00 non soggetto a contrattazione.

Schema generale riassuntivo fondo per la contrattazione integrativa anno 2017

DESCRIZIONE	2017
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 -(art.31 c 2 CCNL 2002-05)	€ 154.948,03
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART32 CC1,2,7)	€ 21.678,83
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART.4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 8.832,11
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05-n.1 CCNL 2008-09)	€ 6.498,33
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (Art.14 comma 1 CCNL 1998-2001	€ 850,99
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (Art. 4, c. 2 CCNL 2000-2001) dal 01/01/2004)	€ 6.525,55
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA ANNO 2016	€ 1.052,23
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 20.989,86
TOTALE RISORSE STABILI	€ 177.291,75
Risorse variabili soggette al limite	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA (Art 15, C. 5, CCNL 1998-2001) PARTE VARIABILE	€ 11.037,53
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE ANNO 2016	€ 65,12
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 10.972,41
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE (Art. 17, C. 5 CCNL 1998-2001)	€ 692,52
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE- (Art.15, C.1, lett.K), CCNL 1998-2001, Art 92, CC. 5-6 D.LGS 163/2006)	€ 18.436,50
SPONSORIZZAZIONE, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC - (Art.43, L 449/1997, Art 15, C. 1, lett. D), CCNL 1998/2001)	€ 500,00
Totale risorse variabili NON soggette al limite	€ 19.629,02
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 30.601,43
TOTALE FONDO	€ 207.893,18
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE	€188.264,16
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA"	€ 55.000,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A LIMITE	€243.264,16

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017

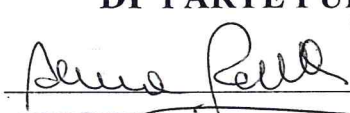
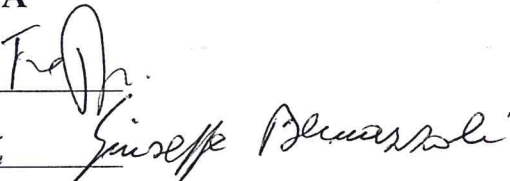
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017	
CARATTERISTICA DELLE RISORSE	Totale
stabili	€ 177.291,75
variabili	€ 30.601,43
Totale complessivo	€ 207.893,18
VOCI SPESA FISSE	
Progressione orizzontale	€ 117.341,11
Indennità di comparto a carico fondo	€ 34.060,68
Indennità Maestre d'Asilo	€ 3.842,24

TOTALE VOCI FISSE	€ 155.244,03
Indennità di turno e reperibilità	€ 16.535,18
Indennità maneggio Valori	€ 156,00
Indennità servizi demografici	€ 750,00
Compensi ISTAT	€ 500,00
Progettazione interna D.Lgs. 163/2016	€ 18.436,50
Progetti ex art. 15, comma 5,	€ 10.972,41
Produttività generale (proveniente da anno 2016)	€ 692,52
Incentivi per Funzioni Tecniche art. 113 D.Lgs.50/2016	€ 4.606,54
TOTALE VOCI SPESA	€ 52.649,15

Letto, confermato e sottoscritto

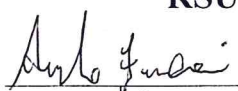
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

DI PARTE PUBBLICA

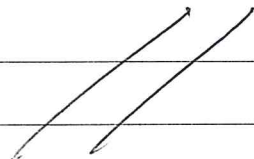
 

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU




OO.SS. Territoriali



1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500

1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500 1500