



Comune di Pontremoli
Provincia di Massa – Carrara



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

- **Missione:** M1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo.
- **Componente:** M1C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA.
- **Investimento:** 2.3 - Competenze e capacità amministrativa.
- **Sub-Investimento:** 2.3.2 - Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro

DESCRIZIONE E SCOPO	Il progetto è volto a sviluppare le capacità di pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro, per accompagnare la trasformazione amministrativa (semplificazione e reingegnerizzazione dei processi), organizzativa (fabbisogni di personale, reclutamento, formazione e sviluppo del capitale umano, nuovi modelli di organizzazione e di lavoro) e digitale in corso. Obiettivi: • Orientare e sostenere le Amministrazioni locali attraverso lo sviluppo e la promozione di Modelli organizzativi per il governo della complessità. • Contribuire a colmare i divari di capacità amministrativa tra le Amministrazioni pubbliche identificate attraverso la promozione della collaborazione incrociata e del trasferimento di conoscenze dalle Amministrazioni più avanzate a quelle impegnate nel processo di cambiamento.
DECRETO DI FINANZIAMENTO	Decreto finanziamento n. 64573015 del 12-03-2026
IMPORTO FINANZIATO	€ 50.947,20
CUP	E11C26000050006
TITOLARE	COMUNE DI PONTREMOLI
ATTIVITÀ FINANZIATA	Il sistema Minerva è stato sviluppato per migliorare la gestione strategica delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione. Questo sistema consente di mappare e riclassificare il personale in base a modelli di competenze unitari, rilevando il fabbisogno di nuove competenze e attivando percorsi di upskilling e reskilling. La condivisione di informazioni con il Dipartimento della Funzione Pubblica (MinervaHRM Toolkit) permetterà di avere una fotografia completa del personale e delle relative competenze dell'intera Pubblica Amministrazione italiana. Il sistema è stato progettato per essere integrato con le piattaforme digitali del Dipartimento della Funzione Pubblica, favorendo la gestione agile e strategica delle Risorse Umane.

SOGGETTO REALIZZATORE	Deda Next Srl Società Unipersonale con sede in Trento Via di Spini n. 50 - P.IVA 01727860221 Determina n. 76 del 08-06-2026 CIG: BBEC182123 Importo: € 50.715,40 (imponibile € 41.570,00 oltre € 9.145,40 IVA al 22%)
R.U.P.	Dott.ssa Stefania Benelli Responsabile Servizio n° 4.1: Personale, Concorsi, Caccia, Pesca, Sociale, Sport e SGATE.
STATO DI ATTUAZIONE PROGETTO	21-01-2026 – Presentazione candidatura n. 126638 12-03-2026 - Decreto finanziamento n. 64573015 del 12-03-2026 08-06-2026 – Contrattualizzazione fornitore

Scheda aggiornata al 05-08-2026